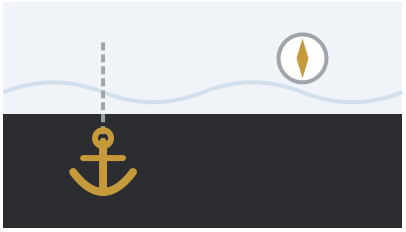
Vom Experten zur Führungskraft

Dein Fundament für den Start. Du wurdest befördert, weil du inhaltlich brillante Arbeit geleistet hast. Doch ab heute gelten neue Spielregeln: Führung ist kein Nebenjob und kein "Weiter so, nur mit mehr Gehalt". Es ist ein völlig neuer Beruf.

DER WICHTIGSTE PARADIGMENWECHSEL

Was dich hierher gebracht hat (fachliche Perfektion, tiefes Eintauchen in Details, alles selbst lösen), wird ab heute zu deiner größten Stolperfalle. Dein Erfolg wird nicht mehr daran gemessen, was du selbst produzierst – sondern daran, was du andere befähigst zu produzieren.

1. Der Anker: Das Loslassen



Um als Leader wirksam zu werden, musst du alte Sicherheiten aufgeben. Der Anker symbolisiert deine Haltung in der neuen Rolle: Du hältst das Schiff auf Position, aber du ruderst nicht mehr selbst im Maschinenraum.

Die fachliche Nabelschnur

Welche fachliche Aufgabe oder welche Detail-Entscheidungen liebst du so sehr, dass es dir körperlich wehtut, sie an dein Team abzugeben?

Deine Notizen...

Die "Ich-mach-das-schnell-selbst"-Falle

Wenn der Zeitdruck steigt, neigen Anfänger dazu, Aufgaben dem Team wieder wegzunehmen, weil "erklären länger dauert, als es selbst zu machen". Wo läufst du aktuell Gefahr, zum Nadelöhr deines eigenen Teams zu werden, weil alles über deinen Schreibtisch muss?

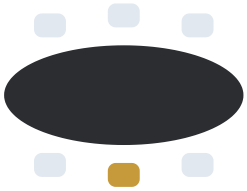
Gnadenlos ehrliche Notizen...

Vom Kollegen zum Chef (Die "Buddy"-Falle)

Du willst gemocht werden und ein "cooler Chef" sein. Doch was passiert, wenn du einem ehemaligen Kollegen (oder Freund) im Team plötzlich klares, kritisches Feedback zu seiner Leistung geben musst? Wie wirst du diese emotionale Hürde meistern, ohne aus Konfliktscheue die Standards zu senken?

Deine Reflexion...

2. Der innere Vorstand (Deine Stimmen)



Neue Führungskräfte stehen massiv unter Druck – am meisten von sich selbst. In deinem Kopf sitzen verschiedene Stimmen, die dir in unsicheren Situationen Ratschläge geben. Oft leider die falschen.

Das Imposter-Syndrom (Das Hochstapler-Gefühl)

Fast jede neue Führungskraft kennt die innere Stimme, die flüstert: *"Gleich merken sie, dass ich eigentlich gar keine Ahnung habe."* In welchen Situationen (z.B. in Management-Meetings oder bei schwierigen Fragen des Teams) wird diese Stimme bei dir besonders laut?

Deine Notizen...

Der Antreiber / Die Perfektionistin

Als Fachexperte warst du zu 100% im Detail. Als Führungskraft musst du Fehler anderer zulassen, damit diese lernen. Welche innere Stimme rebelliert in dir, wenn ein Teammitglied eine Aufgabe nur zu 80% so gut macht, wie du sie selbst gemacht hättest? Was sagt diese Stimme zu dir?

Deine Notizen...

Das Rettungssyndrom

Wenn ein Teammitglied mit einem Problem zu dir kommt: Hörst du zu und hilfst der Person, selbst eine Lösung zu finden (Coaching)? Oder fühlst du dich sofort verantwortlich, nimmst das Problem an dich und löst es für die Person (Rettung)?

Deine Notizen...

Bereit für das Sparring?

Der Übergang zur Führungskraft ist eine der intensivsten Lernkurven deines Berufslebens. Bring diese ungeschönten Notizen zu unserer 1:1 Session mit. Wir werden daran arbeiten, wie du souverän in deiner neuen Rolle landest, ohne dich fachlich oder emotional aufzureiben.